



מינהל הבטיחות
והבריאות התעסוקתית
משרד התמ"ת



צלילה תעסוקתית

Codes of Practice

נהלי תפעול והתנהגות



מרץ-2012

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
רח' בנק ישראל 5, ת.ד. 3166, ירושלים 91036
טל' 02-6662811, פקס 02-6662973/2, sha@moital.gov.il, www.moital.gov.il/sha

שלום רב,

אנו מתכבדים להציג את נוהל התפעול וההתנהגות (Code of Practice) לעבודות צלילה תעסוקתית. חבלי הלידה שליוו את כתיבת הנוהל הזה היו ארוכים אבל יש חשיבות לפרסומו הראשון לציבור בחוברת זו. מטרת מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית הן:

- צמצום משמעותי במספר הנפגעים ובחומרת הפגיעה מתאונות עבודה ומחלות מקצוע במדינת ישראל.
 - הטמעת הבטיחות והבריאות התעסוקתית בתרבות ובנורמות של ארגונים ומקומות עבודה בישראל.
 - ביסוס המקצועיות בתחומי הבטיחות והבריאות התעסוקתית של בעלי תפקידים במדינת ישראל.
- עם כתיבת נוהל זה מצטרף כלי חדש שסייע להשגת המטרות הנ"ל לציידם של הכלים האחרים: חוקים, תקנות, תקנים ונהלים. יתרונו של Codes of Practice הוא בעצם הגדרתם כנהלים המושגים בהסכמת כל הגורמים כגון: נציגי המדינה, נציגי העובדים והמעסיקים ומומחים בעלי שם. בכוונתנו להרחיב גישה זו בעתיד לתחומים נוספים ובכך לבסס את הבטיחות על המקצועיות.
- ברצוני להודות לכל השותפים להכנת מסמך זה ובראשם לחברי וועדת ההיגוי ומומחים נוספים בתחום שנרתמו למשימה בהתנדבות מתוך הכרה בחשיבות הנושא לבטיחות ולבריאות העובדים העוסקים בצלילה תעסוקתית - מקצוע עתיר סיכונים הדורש מומחיות רבה, דייקנות ומשמעת.
- העבודה על כתיבת נוהל זה תמה אך לא הושלמה. בכוונתנו להמשיך את תחזוקת הנוהל, הטמעתו בשטח ועדכוןו באמצעות המוסד לבטיחות ולגהות, בשיתוף פורום מקצועי שימונה לצורך כך.

בברכה,

יורם אלעזרי
ראש מינהל
ומפקח עבודה ראשי

נהלי תפעול והתנהגות - Codes of Practice

צלילה תעסוקתית

1. מבוא

1.1. רקע

1.1.1. פתיח

1. בישראל פועלים חברות, ארגונים וצוללים מקצועיים העוסקים במתן שירותים מקצועיים בתחום הצלילה התעסוקתית, על בסיס קבוע ומזדמן.
2. צלילה תעסוקתית, מעצם טיבה והגדרתה, טומנת בחובה סיכונים משמעותיים לעוסקים בה והאחריות לשמירת בריאותם מוטלת, בעיקרה, על המעסיקים, מכוח פקודת הבטיחות בעבודה, חוק ארגון הפיקוח על העבודה ותקנותיהם. מחובתם של המעסיקים לזהות, להעריך ולנהל באופן מקצועי ואחראי את הסיכונים, לוודא שהצוללים כשירים לביצוע מטלותיהם, ולנקוט בכל האמצעים להבטחת שלומם.
3. מסמך זה אינו בא להוריד ו/או לשנות בכל צורה שהיא מהוראות כל דין בתחום הבטיחות בעבודה בכלל והצלילה בפרט מחד ומאידך לא נועד לשמש כמדריך פרטני המכיל את כל סדרי העבודה הספציפיים, שמחובת כל העוסקים בצלילה מקצועית (מזמין העבודה, המעסיק והצולל) להגדיר, לכתוב וליישם.
4. מטרתו של מסמך זה פשוטה וברורה : לנסות ולהסדיר את התמונה הכוללת של ענף הצלילה התעסוקתית בישראל, תוך קביעת עקרונות מנחים לתחומים המרכזיים המייחדים אותו, כמו הכשרה מוקדמת נאותה, התאמה בריאותית ומקצועית, נהלי עבודה מקצועיים, הוראות בטיחות וגהות מיוחדות ועוד – הכול כמפורט להלן במסמך גופו.
5. כתיבת COP זה נעשתה ביזמת משרד התמ"ת (מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית), ארגונים ופרטים, שהתחום קרוב ויקר להם ושותפים למלאכה מומחים לצלילה ולרפואת הצלילה, נציגי מעסיקים, נציגי העובדים, נציגי המדינה, נציגים ממוסדות מחקר - הכול כמפורט עוד להלן. נוהל תפעול והתנהגות זה (נת"ת) התקבל בהסכמתם של כל הגורמים האמורים אשר נציגיהם השתתפו בתהליך בנייתו וניסוחו. שמות בעלי התפקידים, היועצים והמומחים שהיו שותפים לכתיבת נת"ת (COP) זה מוצגים בנספח "ג".
6. יצוין כי על אף, שאין לנוהל זה מעמד משפטי מחייב כשל חוק או תקנה, יש לו תוקף מעשי ומקצועי בעל משקל רב ובתי המשפט כמו גם גורמים אחרים, עשויים להתייחס אליו כמסמך המהווה אמת מידה מקצועית מובילה (benchmark) בבואם לברר את שאלת האחריות בסוגיות של כשלים בטיחותיים ובריאותיים בתחום.

1.1.2. הגדרת הבעיה: רמת הסיכון והעדר מסמך מנחה כולל.

1. רמת הסיכונים אליהם נחשפים, באופן רציף, העוסקים בתחום הצלילה התעסוקתית גבוהה ונובעת מעצם טיבה וטבעה של הצלילה בכלל והצלילה התעסוקתית בפרט. למרות זאת אין בישראל כל הסדר תחיקתי ייחודי הנוגע לתחום כשם שהדבר נעשה לגבי צלילה ספורטיבית למשל (חוק הצלילה הספורטיבית התשל"ט 1979).
2. הדרישות והאתגרים העומדים בפני העוסקים בענף הולכים ונעשים מסובכים וקשים יותר במהלך השנים והמשימה לשמור על בריאותם של הצוללים התעסוקתיים נעשית מורכבת יותר בהתאמה.

3. הצורך במדריך בסיסי בעל ראייה רחבה, שיבהיר את התמונה הכוללת בנושאי הבטיחות והגהות בענף וישמש בסיס אפשרי לחקיקה עתידית הולך ונעשה חיוני, בחלוף הזמן, לא רק עבור הצוללים עצמם אלא גם עבור מעסיקיהם, שלעתים קשה להם לנקוט בכל הצעדים הראויים בהעדר קוד פעילות כולל היכול להנחותם ולהיות להם לעזר.

4. אלו היו הסיבות המרכזיות שעמדו ברקע יצירת COP (נת"ת) אלו ויוזמי המסמך מקווים כי אכן יהיה לעזר לכל הנזקקים לו.

1.1.3 מהם Codes of Practice ומדוע הם נחוצים?

במדינות רבות בעולם קיים הסדר תחיקתי לשימוש ב- **Codes of Practice ("COP")** דהיינו, הוראות תפעול והתנהגות בתהליך ייצור או מערך שירותים או, בתמצית, **נוהלי תפעול והתנהגות (נת"ת)**. נת"ת הינם מכשיר דינאמי המתעדכן בקביעות. בניגוד לנהלים בעלי האופי הכללי יותר כוללים הנת"ת גם פירוט עד לרמת תחנת העבודה הבודדת ויוצרים נוהל עבודה מלא המבהיר לכל עובד מהי המשימה המוטלת עליו ואיך הוא אמור לבצעה. כל עובד, בכל הרמות, משתתף בניסוח הנת"ת בתחום אחריותו ומומחיותו ומעורב, אגב הפעלת תהליך משובים מקיף, ביישומם ועדכוןם השוטף, באופן היוצר מכשיר שביכולתו לשפר משמעותית הן את רמת הבטיחות והן את מודעות העובדים לקיומם של סיכונים ולאמצעים ולדרכים למניעתם.

1.1.4 יוזמי המסמך

מסמך זה הוא פרי יוזמתם המשותפת של מספר גופים הקשורים לנושא בהיבטי השונים: מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית במשרד התמ"ת, משרד הבריאות, ההסתדרות הרפואית בישראל, הרשות המוסמכת לצלילה ספורטיבית, מעסיקים בתחום הצלילה, הסתדרות העובדים, נציגי אקדמיה ומומחים שונים בתחום. כל הגופים והיחידים הללו השקיעו זמן ומשאבים רבים בניסוח מסמך זה – הכול על מנת לאפשר לאלו הנחשפים לסיכונים הנובעים מהעיסוק בצלילה תעסוקתית התמודדות ראויה עמם.

1.1.5 מבנה המסמך

מסמך זה מורכב מגוף מרכזי (פרקים 1 - 6 להלן) ומתוספות המהוות חלק בלתי נפרד ממנו. הפרקים בגוף המרכזי של מסמך מפורטים בדרגה של שלשה פירוטים משניים לכל היותר ובכל מקרה בו התעורר הצורך בפירוט נוסף הועבר זה לפרק התוספות.

1.2 מטרה

1.2.1 כללי : אבטחת בטיחות ובריאות הצוללים התעסוקתיים, יצירת נורמות, שיפור תשתיות ואמצעי עזר.

מטרתו המרכזית של מסמך זה היא לשפר את רמת הבטיחות עבור צוותים ויחידים המבצעים בפועל צלילות תעסוקתיות לסוגיהן השונים כמפורט להלן. מטרה נוספת היא לעזור הן לצוללים והן למעסיקיהם ו/או מזמיני העבודה להשיג שיפור נמשך של נורמות ותהליכי עבודה, מן ההיבט הבטיחותי, וכן לעזור בשיפור תשתיות ואמצעי עזר. יודגש כי כבסיס ראוי לניהול הבטיחות בתחום זה יש לקיים את כל הוראות חוקי ותקנות הבטיחות הרלוונטיות החלות כיום והעדיפות, בכל מקרה, על האמור במסמך זה כמבואר בסעיף 3 להלן.

1.2.2 מניעה, מזעור ובידוד הסיכון

המטרה המרכזית של כת"ת אלו, היא לטפל בגורמי הסיכון הכרוכים בביצוע צלילות תעסוקתיות לסוגיהן, ולמזערן, בין על ידי הצגת והטמעת תהליכי עבודה משופרים ובין באמצעות שיפור התשתיות ואמצעי המיגון ולקדם עקב כך, את רמת הבטיחות של הענף כולו.

בהתחשב בעובדה שמניעה מלאה של הסיכונים אינה אפשרית תמיד, השאיפה היא, כי שימוש נכון בנת"ת יביא לשיפור יכולתם של העוסקים במלאכה לבודד את הסיכון ו/או להקטינו באופן משמעותי.

1.2.3. הקניית נוהלי עבודה מוסדרים

מנהלי חברות המעסיקות צוללים תעסוקתיים, ראשי צוותי צלילה תעסוקתית והצוללים עצמם ידאגו להקנות לעובדיהם ו/או לאמץ בעצמם, נורמות והרגלי עבודה מוסדרים ואחידים בהתאם לאמור בנת"ת אלו, אגב הענקת גמישות ראויה, לפי הצורך, למנהלי פרויקטים ולראשי צוותים להפעיל את הוראות הנת"ת בהתאמה לצרכים נקודתיים. נקודת המוצא של הנת"ת היא כי ללא הטמעת נוהלי עבודה מוסדרים ואחידים (לצד שיפור התשתית ואמצעי העזר) לא ניתן יהיה להשיג שיפור ראוי ברמת הבטיחות של ענף הצלילה התעסוקתית.

2. הגדרות

2.1. נת"ת

נהלי תפעול והתנהגות (Codes of Practice) - לעניין מסמך זה הכוונה היא לנת"ת צלילה תעסוקתית, כמפורט בהמשך המסמך. המונח עשוי להופיע גם עם אות קישור מקדימה (הנת"ת, כנת"ת וכו')

2.2. יוזמי המסמך

כמפורט בסעיף 1.1.4 לעיל.

2.3. צוות ההיגוי

גוף שיכונן עם כניסת נת"ת אלו לתוקף לשם ניהולן השוטף על פי העקרונות המנויים בסעיף 3.4 להלן.

2.4. גופים וארגונים מאמצים

גופים וארגונים שיחליטו לאמץ נת"ת אלו ולהכפיף את פעילותם לאמור בהן כמפורט בסעיף 3.3 להלן.

2.5. צולל

אדם המבצע צלילה כמשמעה בסעיף 2.15 להלן.

2.6. צולל כוננות

צולל עם ציוד מתאים הנמצא באתר צלילה ומוכן להגיש עזרה באופן מיידי לצולל/ים המבצע/ים באזור צלילה תעסוקתית כמשמעה בסעיף 2.20 להלן.

2.7. צולל תעסוקתי ו/או צולל מקצועי

אדם המקבל תמורה בכסף ו/או בשווה כסף על עבודתו כצולל.

2.8. ראש צוות צלילה

צולל תעסוקתי העומד בראש צוות (שני אנשים לפחות כולל הוא עצמו) של צוללים תעסוקתיים ו/או אחרים, שמטרתו לבצע משימה מוגדרת של צלילה תעסוקתית.

2.9. צולל ראשי

צולל בעל ניסיון מוכח בתחום עיסוקו הספציפי, שמונה על ידי המעסיק להיות מנהל הצלילה והוא אחד מצוות הצוללים.

2.10. מפקח צלילה (Diving Supervisor)

צולל שהוסמך בקורס מפקחי צלילה (Diving Supervisors) של ארגון מוכר. עיקר תפקידו הוא תכנון וניהול שוטף של הצלילה על כל היבטיה הטכניים. מפקח הצלילה יהיה עצמאי בכל הקשור לשיקול דעתו המקצועי בביצוע תפקידו.

2.11. מפקח בטיחות

צולל תעסוקתי האחראי לנושא בטיחות הצלילה הממונה על ידי המעסיק.

2.12. רופא בודק צוללים

רופא שמתקיימים לגביו שלושת התנאים הבאים **במצטבר**:

- א. מחזיק ברישיון ישראלי בתוקף על פי כל דין לעיסוק ברפואה.
- ב. בוגר קורס צלילה.
- ג. בוגר קורס רפואת הצלילה במכון לרפואה ימית של חיל הים או במכון מקביל בארץ או בחו"ל כפי שאושר מעת לעת על ידי הועדה המקצועית של ההסתדרות הרפואית לנושא צלילה רפואית.

2.13. רופא צלילה

רופא העונה לקריטריונים המפורטים בסעיף 2.12 לעיל, שעבד לפחות שנתיים במכון לרפואה ימית של חיל הים או במכון מקביל בארץ או בחו"ל ושעסק במסגרתו בבדיקות צוללים ובטיפול בתאונות צלילה.

2.14. רופא צלילה בכיר

רופא שעונה לקריטריונים המפורטים בסעיף 2.13, בעל מעמד מקצועי מוכר בארץ וניסיון של לפחות 4 שנים בביצוע בדיקות של צוללים מקצועיים. הרופאים היועצים לצלילה תעסוקתית, יהיו אלו המופיעים ברשימת הרופאים הבכירים הקיימת, בעת היכנסן של נתת אלו לתוקף, ברשות המוסמכת לצלילה ספורטיבית, כפי שתשונה מפעם לפעם, ו/או ברשימה המנוהלת על ידי החברה לרפואת צלילה ורפואה היפרבארית.

2.15. צלילה

ירידה של אדם מתחת למים או נזל אחר, ללא ו/או אגב נשימת גז נשימה דחוס.

2.16. צלילה באספקת שטח

צלילה בה גז הנשימה מסופק לצולל מפני השטח.

2.17. צלילה בודדת

צלילה יחידה, העומדת בפני עצמה ואינה בגדר צלילה עוקבת או צלילת המשך לצלילה קודמת שבוצעה זמן מה לפני תחילתה, על פי נהלי הדקומפרסיה בה השתמש הצולל.

2.18. צלילה חוזרת

צלילה עוקבת לצלילה קודמת, המוגדרת ככזו על פי נהלי הדקומפרסיה בה השתמש הצולל.

2.19. צלילה חופשית

צלילה בעצירת נשימה, ללא אספקת גז נשימה דחוס.

2.20. צלילה תעסוקתית

צלילה המבוצעת על ידי צולל בתמורה לכסף, שווה כסף או כל תמורה אחרת, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור, לשם ביצוע עבודות הנדסיות, מדעים, צילום תת מימי, ארכיאולוגיות, חקלאות תת מימית, דיג מקצועי, תחזוקה מכל סוג ו/או לכל מטרה אחרת וכן הדרכה וליווי צוללים באיזה מהתחומים האמורים, אולם למעט צלילה ספורטיבית כהגדרתה בחוק הצלילה הספורטיבית התשל"ט 1979.

2.21. מעסיק צוללים

יחיד, שותפות, תאגיד, או כל גוף ו/או ארגון אחר המעסיק צוללים מקצועיים בתמורה, בכסף או בשווה כסף, למטרות ביצוע עבודות תת מימיות.

2.22. תאונת צלילה

תאונה, פגיעה או מחלה המתרחשת או נגרמת במהלך צלילה, לרבות מחלת דקומפרסיה, חבלה, חבלת לחץ (בארוטראומה), הרעלת גז רעיל, אוטם שריר הלב, טביעה, היפוטרמיה ו/או כל תאונה, פגיעה או מחלה אחרת מכל סוג שהוא.

2.23. תא לחץ טיפולי

תא לחץ, המשמש, בין השאר, לטיפול בנפגעי תאונות צלילה;

2.24. גז נשימה

גז המסופק לצולל על מנת לאפשר את נשימתו בעת הצלילה.

2.25. דגל צלילה

דגל, במיקום גודל צורה וצבע, על פי התקנות ו/או האמנות הבינלאומיות הישימות, המציין אזור בו מתבצעות עבודות צלילה.

2.26. דקומפרסיה

תהליך הפחתת לחץ סביבתי במים או בתא לחץ.

2.27. חניית דקומפרסיה

עצירה לעומק ולזמן המוכתבים על ידי מערך הדקומפרסיה שנבחר.

2.28. מערך דקומפרסיה

תכנית דקומפרסיה המתוכננת על פי נהלי הדקומפרסיה, שבשימוש הצולל לצלילה נתונה.

2.29. זמן תחתית

הזמן שחולף מרגע תחילת הצלילה, עד תחילת העלייה הסופית. זמן העלייה וחניות דקומפרסיה אינן כלולות בזמן זה.

2.30. זמן צלילה כללי

הזמן מתחילת עליית לחץ סביבתי עד החזרה הסופית ללחץ אטמוספרי. זמן זה כולל: זמן תחתית, זמן עליה וחניות דקומפרסיה.

2.31. יומן צלילה (Logbook)

יומן רישום ומעקב המכיל פירוט צלילות, שביצע הצולל, הסמכות ומידע רפואי רלוונטי.

2.32. מכלול טבור (Umbilical)

מכלול היכול להכיל את הפריטים הבאים או חלקם: צינור המכיל אספקת גז נשימה, חבל בטחון, קשר קווי, חיבור מים חמים (או כל חיבור אחר הנחוץ לביצוע העבודה), המחבר את הצולל אל מקור האספקה הנמצא בפעמון או על פני השטח.

2.33. מאזן ציפה

אביזר המחובר למקור גז דחוס המשמש לאיזון הצולל מתחת למים.

2.34. מכשיר נשימה תת מימי עצמאי (Scuba)

מכשיר הנשא ע"י צולל, באמצעותו מקבל הצולל את גז הנשימה ממכל גז נשימה דחוס הנשא על גופו.

2.35. סימנים מוסכמים

סימנים קבועים מראש לתקשורת בין חברי צוות בצלילה, על פני ומתחת פני המים בזמן עבודות צלילה.

2.36. עבודה בסביבה היפרבארית יבשה

עבודה בסביבה גזית בלחץ על אטמוספרי, לרבות טיפול בתא לחץ טיפולי, עבודה ב-caisson וכד'.

2.37. תרחישים ייחודיים

תרחישי צלילה ו/או אירועי צלילה חריגים בעלי ייחוד או חשיבות מיוחדת שייוחד להם נוהל פרטני בנת"ת אלו.

3. מעמד משפטי ותחולה.

3.1. המעמד המשפטי של מסמך זה

3.1.1 כללי

נת"ת אלו נולדו עקב הצורך החיוני בקיום הנחיות מקיפות בתחום הצלילה התעסוקתית ולא מכוח הוראת חוק או הנחייה מחייבת אחרת על פי דין. ברי, אפוא, כי כל עוד לא הוחלט אחרת, לא חלה כל חובה משפטית פורמאלית לקיים נת"ת אלה, על מעסיקים ו/או צוללים ו/או ספקי עבודות צלילה ו/או כל אדם, ישות משפטית אחרת או אירגון כלשהם. עקרון זה חל גם על גם על הגופים והארגונים המאמצים כמשמעתם להלן וזאת אף שהכפיפו עצמם מרצון לנת"ת אלו. עם זאת יוזמי המסמך סוברים ומצפים כי, לאור העבודה רחבת ההיקף, החשיבה והמאמצים שהושקעו ביצירת מסמך זה על ידי מרבית הגופים הקשורים לתחום בישראל, ישמש המסמך כסמן מוביל ומשמעותי בכל הקשור לנורמות העבודה, התשתית והציוד אותם יש ליישם בתחום הצלילה התעסוקתית, על מנת להבטיח, בצורה האפשרית הטובה ביותר, את בטיחות הצוללים והעוסקים האחרים במלאכה.

3.1.2 תחולה

נת"ת אלו יחולו על מזמין עבודת צלילה תעסוקתית, מעסיק של צוללים תעסוקתיים העוסקים בצלילה תעסוקתית, צוללים תעסוקתיים עצמם וכן על רופאי צלילה וכל מי שקשור באורח ישיר או עקיף לתחום הצלילה התעסוקתית, אולם למעט העוסקים בתמורה בצלילה הספורטיבית, בהתאם לחוק הצלילה הספורטיבית התשל"ט 1979.

3.1.3. רשימת דברי חקיקה רלוונטיים

רשימת דברי החקיקה הרלוונטיים בישראל הקשורים לתחום הכללי בו עוסקים נת"ת אלו מפורטים בנספח "א" לנת"ת אלו. יודגש שוב, בהקשר זה ולמניעת ספקות, כי אין בכל האמור במסמך זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מהוראת דברי החקיקה המפורטים בנספח "א" ו/או בהוראת כל דין.

3.2. אימוץ וולונטרי

3.2.1 כפיפות מרצון

כל גוף או ארגון הקשור לתחום הצלילה התעסוקתית ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו הנמצא בקשר קבוע עמם ו/או כל ישות משפטית, ארגון, איגוד אנשים או כל גוף אחר יהיה רשאי לאמץ ולהכפיף ("אימוץ") את עצמו, עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו לנת"ת אלו. האימוץ ייעשה באמצעות הודעה בכתב שתישלח על ידי המבקש לאמץ את הנת"ת לצוות ההיגוי, כמשמעו להלן, וייכנס לתוקף עם אישור צוות ההיגוי. הגוף שאימץ הכפיף עצמו מרצון לנת"ת כאמור, יהיה גם רשאי להפסיק האימוץ אלא אם תהיה מניעה חוקית כלשהי לכך. גם צוות ההיגוי יוכל להפסיק אימוץ מיזמתו במקרה של העדר שיתוף פעולה ראוי מצד הגוף שאימץ והכפיף עצמו למסמך זה כאמור. עם כינונו, כמבואר בסעיף 2.4 להלן, יוציא צוות ההיגוי, בין השאר, הנחיות מתאימות בנושא האימוץ של הנת"ת.

3.3 גופים וארגונים מאמצים

3.3.1 משמעות אימוץ מסמך זה

גוף שיחליט לאמץ נת"ת אלו יעשה כמיטב יכולתו ליישם ולהטמיע אותן, בכל הפעילות הקשורה לתחום המכוסה על ידו ולפעול במסגרת ההנחיות כפי שיוצאו, מפעם לפעם, על ידי צוות ההיגוי.

3.3.2 רשימת גופים וארגונים מאמצים

הרשימה הראשונית של הגופים והארגונים המאמצים מופיעה בנספח "ב" לנת"ת אלו ותעודכן מעת לעת.

3.4 צוות ההיגוי

3.4.1 צוות ההיגוי

צוות שימונה על ידי מפקח עבודה ראשי של משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, שהוא או מי מטעמו יהיה גם יושב הראש שלה. חברים בה רופא צלילה בכיר ושלושה צוללים ראשיים, מתוכם לפחות אחד נציג העובדים ואחד נציג המעסיקים. תפקיד הועדה יהיה לנהל את המשובים לנת"ת, לעדכן ולפרש, מעת לעת, את נהלי הצלילה המקצועית;

4. פירוט הדרישות מצוללים תעסוקתיים על פי נת"ת אלו

4.1 כללי

הצלילה היא פעילות גופנית תובענית מבחינה פיזית, שלעיתים מתנהלת במקומות מבודדים ותחת תנאים קשים. לכן צוללים תעסוקתיים חייבים להיות מסוגלים, גופנית ונפשית, לבצע עבודות צלילה תעסוקתית.

4.2 בדיקות לפני צלילה

כתנאי לקבלת כשירות רפואית לצלילה תעסוקתית, על הצולל לעבור שורה של בדיקות רפואיות לקביעת התאמתו וכשירותו למקצוע כמפורט בתוספות לנת"ת אלו. על המעסיק לנקוט בכל האמצעים הסבירים כדי לוודא שאין מצב בו צולל שאיננו מתאים מבחינה בריאותית לוקח חלק בצלילה במהלך עבודתו. התוספות - הנ"ל מפרטת את הבדיקות הרפואיות הראשוניות והתקופתיות שעל כל מועמד לעיסוק במקצוע הצלילה לעבור. כמו כן, מצורפים טפסים רפואיים ושאלון אישי.

4.3 התאמה רפואית תעסוקתית למקצוע הצלילה

4.3.1 בדיקות רפואיות של צוללים תעסוקתיים לצורך מיון ראשוני, מעקב תקופתי ובדיקת חזרה לכשירות.

בדיקה ראשונית: צולל תעסוקתי יעבור בדיקה רפואית ראשונית בידי רופא בודק צוללים ו/או רופא צלילה ו/או רופא צלילה בכיר לקביעת כשירותו הרפואית לצלילה כתנאי מקדמי לתחילת עבודתו. הבדיקה הנ"ל תבוצע לפני תחילת ביצוע צלילה מסוג כלשהו. הבדיקה הראשונית תקיף את הבדיקות המפורטות בתוספת הראשונה לנת"ת אלו.

בעת הבדיקה על הרופא להקפיד על איסוף ועריכת אנמנזה רפואית מפורטת, עם התייחסות למחלות כרוניות ומצבים רפואיים כמפורט בתוספת השלישית לנת"ת אלו. את האישור הסופי לצלילה ינפיק רופא צלילה או רופא צלילה בכיר, גם אם הצולל נבדק קודם ע"י רופא בודק צוללים. רופא המוכר כרופא בודק ו/או כרופא צלילה ו/או כרופא צלילה בכיר על פי רשימת הרופאים המפורסמת על ידי הרשות לצלילה ספורטיבית, ייחשב ככזה גם לצורך נת"ת אלו.

בדיקה תקופתית : צולל תעסוקתי ייבדק בבדיקה רפואית תקופתית בידי רופא בודק צוללים ו/או רופא צלילה, בתכיפות של אחת לשנתיים עד גיל 45 ואחת לשנה מעל גיל 45. הבדיקה התקופתית תקיף את הבדיקות המפורטות בתוספת השנייה לנת"ת אלו. את האישור הסופי לצלילה ינפיק רופא צלילה או רופא צלילה בכיר, גם אם הצולל נבדק קודם ע"י רופא בודק צוללים.

היעדרות בשל תאונת צלילה: צולל תעסוקתי, שנעדר מעבודתו בשל תאונת צלילה, יהיה חייב לעבור בדיקה רפואית מיוחדת על ידי רופא צלילה ולקבל את אישורו טרם חזרתו לעבודתו הקודמת או תחילת עבודה חדשה.

שינוי מהותי במצב בריאותו של צולל: כל שינוי מהותי במצב בריאותו של צולל תעסוקתי הידוע לצולל ו/או למעסיק מחייב אישור כשירות רפואית עדכני שיינתן על ידי רופא צלילה ו/או רופא צלילה בכיר. העתק האישור ישלח לנבדק.

4.3.2. ערעור צולל על החלטת רופא בודק צוללים ו/או על החלטת רופא צלילה

צולל יהיה רשאי לערער על החלטת רופא צלילה ו/או רופא בודק צוללים בפני רופא צלילה בכיר.

4.4. הכשרה לעיסוק בעבודות צלילה תעסוקתית וקבלת הסמכה

4.4.1. הכשרה מקצועית

צולל תעסוקתי יהיה בעל הכשרה מבית ספר לצלילה, לרבות בית ספר לצלילה ספורטיבית ו/או בית ספר לצלילה תעסוקתית (בהתאמה על פי סוג ההכשרה וההסמכה) ותהיה בידיו תעודת הסמכה המתאימה לתנאים ולסוגי הצלילה הספציפיים. בית הספר לצלילה יקבע תכנית לימודים בכתב ויתעד את לימודיו של הצולל. התיעוד ישמר בשני עותקים לפחות - בבית הספר ואצל הצולל. המעסיק ידאג להכשרה מתאימה כאמור, לעבודה התת - מימית הנדרשת לפי העניין. אם המעסיק יהיה זה המעניק הכשרה ספציפית לצולל, ידאג המעסיק לתעד את תהליך ההכשרה ואת עמידת הצולל בתנאים הנדרשים. גם במקרה זה התיעוד ישמר בשני עותקים לפחות - בבית הספר ואצל הצולל.

4.4.2. הסמכות קיימות לצוללים וותיקים ("דור המדבר")

הכשרה, שמלפני כניסת נת"ת אלו לתוקף, מטעם ארגון מוכר, כולל חיל הים, ו/או ניסיון מוכח בעבודת צלילה הנוגעת בדבר, תוכר כהכשרה תקפה לצורך נת"ת אלו.

4.4.3. כשרות רפואית

למניעת ספקות – אין באמור בסעיף 4.4.1 עד סעיף 4.4.3 לעיל ו/או בכל האמור במקום אחר בנת"ת אלו, כדי לפגוע ו/או לגרוע מהדרישה לכשרות רפואית לכל צולל מהסוגים המפורטים בנת"ת אלו כמבואר בסעיף 4.3 לעיל.

4.5. הנחיות לקראת צלילות תעסוקתיות

4.5.1. ציוד צלילה מתאים

צולל תעסוקתי יצלול רק עם ציוד המתאים למטרת הצלילה ולתנאי הסביבה. המעסיק אחראי לספק לצולל את הציוד הנ"ל כשהוא תקין ומתוחזק בהתאם להוראות היצרן או הוראות רלוונטיות אחרות. הצולל אחראי גם הוא לעריכת בדיקות תקינות הציוד לפני השימוש ולשימוש הנאות בו.

4.5.2. חובות המעסיק בעבודות צלילה

מעסיק יהיה חייב בכל עבודת צלילה :

1. למנות "ראש צוות צלילה" - צולל המוסמך לסוג העבודה שמבוצעת במהלך הצלילה, כאחראי על ביצוע הצלילה. (ראה סעיף 2.8 לעיל). ראש צוות הצלילה יכול גם למלא את תפקיד "מפקח הבטיחות" (ראה סעיף 2.11 לעיל).
2. למנות "מפקח בטיחות" האחראי לכל היבטי הבטיחות בצלילה היכול גם לשמש כראש צוות הצלילה).
3. להעסיק מפקח צלילה (Divin Supervisor) בכל צלילה בה נדרש הדבר.
4. להכין בכתב ולהעניק לכל המעורבים בצלילה, לרבות הצוללים מכל סוג, הדרכה בדבר נהלי העבודה המפורטים, לכל צלילה, שלא יעמדו בסתירה לאמור בנת"ת אלו. נהלי עבודה אלו יכללו, בין השאר, הוראות ו/או הנחיות לאיתור, זיהוי וניהול הסיכונים במטרה להגן על בטיחותם ובריאותם של כל המעורבים בצלילה לרבות הצוללים.
5. לתעד ביומן הצלילה את כל פעולות הצלילה שנעשו באחריותו, כולל: תאריך הצלילה פרטי הצלילה, תוכנית הצלילה, סוג מכשירי הצלילה, סוג העבודה, אירועים חריגים, צוות הצוללים, צוות התמיכה וחתומת ראש צוות הצלילה.
6. לוודא קיום נספח פינוי וטיפול בתאונות צלילה המתאים לסוג הצלילה הקונקרטי ולמידע על כך את כל המעורבים בצלילה לספק ולהבטיח זמינות אמצעי טיפול רפואי מתאימים בהתאם לכל האמור בנת"ת אלו ו/או בכל דין.

5. תיחום והגדרות אחריות האחראיים לצלילה

5.1. ראש צוות צלילה

5.1.1. כללי

אחריות ראש צוות הצלילה היא להכנת הצלילה וביצועה התקין משלב התכנון של הצלילה ועד סיומה, תוך הקפדה על הבטחת קיומן של כל הוראות הבטיחות על פי כל דין, לרבות (אך לא רק) ההוראות המנויות בנת"ת אלו.

כן אחראי ראש צוות הצלילה למינוי כל צוות הפיקוח של הצלילה ומשמש כמפקח ונותן הוראות לכל הצוותים הקשורים לאותה צלילה אך אינו בהכרח מפקח המשימה, כאשר המשימה מורכבת או כאשר מתבצעות צלילות שונות במקביל.

במקרה בו מתקיימת בעיה רפואית חייב ראש צוות הצלילה להיוועץ בצוות רפואי ולהתחשב בהמלצותיו.

5.1.2. תפקידיו המרכזיים של ראש צוות הצלילה :

בין תפקידיו המרכזיים של ראש צוות הצלילה ניתן למנות:

1. תכנון מהלך צלילה.
2. מנוי צוות הפיקוח לצלילה.

3. אחריות להימצאות ותקינות כל מערך הפיקוח.
4. הבטחת פיקוח יעיל על הצלילה בהתאם לאופי המשימה ולתנאי הים והסביבה המשתנים.
5. הבטחת אמצעי תחבורה על מימי עד המתקן הרפואי הקרוב.
6. הכרת המתקן הרפואי הקרוב ביותר לאזור הצלילה.
7. הכרת את מגבלות הצלילה וכשירות הצוללים לביצוע סוג המשימה.
8. כל פעולה אחרת סבירה הדרושה לשם הבטחת ביצוע משימת הצלילה בצורה ראויה ובטוחה.

5.1.3 חובת תדריך צוות הצלילה

ראש צוות הצלילה יהיה חייב להדריך את צוות הצלילה, בין השאר, בנושאים הבאים:

1. מטרת הצלילה
2. הוראות לביצוע הצלילה.
3. לוח זמנים לשלבים השונים של הצלילה.
4. מסלול ואזור הצלילה.
5. הגדרת נקודות וזמני הזדהות.
6. מיקום פקחים וסירות פיקוח, צוות רפואי ורכב פינוי בכל מהלך הצלילה.
7. הוראות קשר וסימנים מוסכמים בין הפיקוח לבין הצוללים.
8. רענון מיקרים ותגובות.
9. נתונים בדבר תנועת כלי שייט הצפויה באזור הצלילה.
10. תאום הצלילה ואמצעי קשר מול גורמים אחרים המנהלים או פועלים באזור הצלילה.
11. דיווח מטאורולוגי.

5.2 מפקח בטיחות

5.2.1 מינוי מפקח בטיחות וחובותיו

ראש צוות הצלילה רשאי למנות מפקח לעניין בטיחות הצלילה ובמידה ולא ינהג כך, ייחשב הוא עצמו כמפקח בטיחות ויהיה חייב בכל החובות המנויות בסעיף זה, בנוסף ומעבר לחובותיו כראש צוות הצלילה.

חובותיו של מפקח הבטיחות יכללו, בין השאר, את הנושאים הבאים:

1. ייעץ למנהל הצלילה על מערך הבטיחות ועל הפסקת צלילה במקרה צורך.
2. יוודא שמצב הים מאפשר צלילה.

3. יוודא קשר מול גורמים שותפים ודיווח על תחילת הצלילה.
4. יוודא שדגל צוללים מונף בכלי השייט.
5. יהיה אחראי לניהול רשימת צוללים ורישום זמני צלילתם.
6. יקיים פקוח צמוד משך, כל העבודה, אחרי הצוללים בהתאם לסוג הצלילה.
7. ידאג לקיום כוננות לסיוע לצוללים כולל בדיקת תקינות "ערכת פיקוח".
8. יהיה בעל ידע ומיומנות להפעלת "ערכת הפיקוח" במקרה חירום.
9. יהיה אחראי לאבטחת אזור הצלילה מפני כלי שייט.
10. יהיה אחראי על בדיקת עומק המים בנקודת הצלילה.
11. במקרה של צלילת עומק, ידאג לתזכורת זמני תחתית לצוללים ולמפקחים.
12. יהיה אחראי על תקינות ציוד הפיקוח.

5.3 מפקח צלילה (Diving Supervisor)

1. הינו "ראש צוות צלילה" בצלילה באספקה מהשטח.
2. יהיה אחראי להרכבת כל רכיבי מערכת הצלילה באספקה מהשטח ווידוא תפקודה המלא.
3. יהיה אחראי למילוי כל נהלי הבטיחות לקראת ובמהלך הצלילה.
4. יהיה אחראי להפעלת פאנל הבקרה כולל מערכת הקשר עם הצוללים.
5. יהיה אחראי לאספקת גז הנשימה, הזרמת גזי הנשימה הנכונים ואיכות גזי הנשימה.
6. יהיה אחראי לביצוע פרופיל הצלילה הנדרש עפ"י סוג המשימה.
7. יהיה אחראי לניהול "מקרים ותגובות" עפ"י התנהלות הצלילה.

6. הוראות בטיחות ונוהלי הצלה ופינוי

6.1 הוראות בטיחות

6.1.1 אחריות המעסיק

המעסיק אחראי לכתוב ולהפיץ למועסקיו הקשורים בצלילה הוראות בטיחות מתאימות לכל צלילה ולוודא שהוראות הבטיחות נקראו על ידם.

6.1.2 בדיקות לפני צלילה

לפני כל צלילה ידאג ראש צוות הצלילה ובהעדרו הצולל הבכיר במקום הצלילה
לוודא את כל הנושאים המפורטים להלן:

1. שכל הצוללים כשירים לצלילה .
2. כי קיים אישור צלילה מתאים במקום הצלילה .
3. כי קיים קשר רצוף ובדוק עם הגורם המאשר את הצלילה
(תצפית נמל, אוניה וכו')
4. שדגל צלילה/אורות צלילה מונף/דלוקים .
5. כי ציוד הצלילה נבדק ונמצא תקין .
6. שלחץ גז הנשימה נבדק ונמצא מתאים ומספיק לסוג העבודה .
7. כי כלי העבודה נבדקו ונמצאו תקינים .
8. שמיקום תא הלחץ הקרוב ידוע לכל אנשי הצוות כולל מספר
טלפון להתקשרות .
9. כי רכב פינוי נמצא במקום קרוב לאתר הצלילה .
10. יקיים בירור עם נקודת מד"א הקרובה לאתר הצלילה כולל מספר
טלפון להתקשרות וזמן הגעה משוער במקרה הצורך.
11. כי תיק עזרה ראשונה נמצא באתר הצלילה .
12. אמבו סקשן נמצא ותקין וישנו איש צוות המיומן בהפעלתו .
13. ערכת הנשמה לחמצן נמצאת ותקינה עם כמות חמצן המספקת
להנשמת נפגע עד הגעת עזרה רפואית, או עד הגעת אמבולנס .
14. פקח הצלילה תודרך ומוכן להגשת עזרה .
15. מצוי במקום כלי שייט מהיר ו/או כלי רכב, לפי הצורך, המתאים/ים
להובלת נפגע צלילה.

תוספת ראשונה:

היקף בדיקה ראשונה להערכת כשירות רפואית של צולל תעסוקתי:

1. אנמנזה רפואית בהתאם לטופס המצוי בתוספת 3.
2. בדיקה גופנית בהתאם לאותו טופס.
3. אק"ג (12 חיבורים) במנוחה.
4. אק"ג במאמץ
5. בדיקת שמיעה (אודיומטריה) הכוללת בדיקת pure tone ובהולכת עצם ואוויר וכן בדיקת SRT.
6. בדיקת רופא עיניים כולל: חדות ראייה, קרקעיות ולחץ תוך עיני.
7. צילום חזה קדמי וצדדי.
8. ספירת דם מלאה.
9. שתן לכללית.
10. סוכר בצום.
11. תפקודי כבד וכליה (אוריאה, קריאטינין).
12. ספירומטריה – נפחים וזרימות, עקומת נפחים – זרימות.
13. צילומי עצמות ארוכות – המלצה אך לא חובה.
14. בדיקות אחרות לפי שיקול דעתו של הרופא המורשה

תוספת שנייה:

היקף בדיקה תקופתית להערכת כשירות רפואית של צולל תעסוקתי

1. אנמנזה רפואית.
2. בדיקה גופנית כללית מלאה.
3. א.ק.ג. (12 חיבורים) מנוחה.
4. מבחן מאמץ.
5. בדיקת שמיעה (אודיומטריה).
6. בדיקת רופא עיניים כולל קרקעיות ולחץ תוך עיני.
7. ספירת דם.
8. שתן לכללית.
9. סוכר בצום.
10. ספירומטריה – נפחים וזרימות, עקומת נפחים – זרימות.
11. צילומי עצמות ארוכות אחת ל - 5 שנים לצולל עד גיל 40 ואחת ל - 3 שנים לצולל מעל גיל 40 (מומלץ, לא חובה).
12. בדיקת יומן הצלילה של הצולל לאירועים חריגים.
13. בדיקות אחרות לפי שיקול דעתו של הרופא המורשה.

תוספת שלישית

שאלון רפואי לצולל תעסוקתי (למילוי ע"י הצולל):

אנא מלא בקפידה ולפי מיטב הידע שבידך את הפרטים בטופס רפואי סודי זה, אשר נועד לסייע בקביעת כשירותך לעסוק בצלילה. הטופס יצורף לתיקך הרפואי בשרות רפואה תעסוקתית מוסמך. סמן עיגול סביב התשובה הנכונה:
תאריך: _____ מקום הבדיקה: _____
שם _____ מס.ת.ז. _____
כתובת _____
טלפונים: _____
דוא"ל _____
בדיקה רפואית קודמת בתאריך: _____
הוגבלתי בצלילה בעבר מסיבות רפואיות (פרט) _____

האם סבלת או הנך סובל/ת מאחד המצבים הבאים
1. מחלת ראות (אסטמה, ברונכיטיס ספסטית, שחפת, חבלה או ניתוח בחזה)

כן/לא

2. מחלת לב (מחלת כלי דם כליליים, מום לב, ניתוח לב)

כן/לא

3. הפרעות ראייה (קוצר ראייה מעל 5 דיאופטריות, מחלת הרשתית וכו')

כן/לא

4. מחלות אוזניים, סינוסים, אף, גרון, נזלת אלרגית

כן/לא

5. מחלת כליות

כן/לא

6. קדחת השיגרון, מחלות פרקים

כן/לא

7. מחלת הנפילה (אפילפסיה), התעלפויות, אובדן הכרה

כן/לא

8. זעזוע מוח, חבלת ראש

כן/לא

9. הפרעות נפשיות, מחלות עצבים

כן/לא

10. סוכרת

כן/לא

11.

קלאוסטרופוביה, פחד גבהים, פחד מעמקים

כן/לא

12. מחלת ים קשה, נטייה להקאות

כן/לא

13. מחלות כרוניות של מערכת העיכול

כן/לא

14. ניתוחים (פרט) _____

15. אשפוז בבית חולים (פרט) _____

16. מעשן _____ סיגריות ליום.

17. שותה אלכוהול לשכרה

כן/לא

18. משתמש בקביעות בתרופות הבאות _____

19. האם את בהריון?

כן/לא

20. אחר _____

גיליון בדיקה רפואית לצולל תעסוקתי

Eyes:..... y/n
..... y/n

Lungs

Myopia, #dioptries..... y/n
..... y/n

Rales..... y/n
..... y/n

Conjunctivitis..... y/n
..... y/n

Bronchospasm..... y/n
..... y/n

Nystagmus y n
..... y/n

Diminished air entry y n
..... y/n

Retinal changes y/n
..... y/n

Dullness..... y/n
..... y/n

Sinuses:

X-RAY abnormalities..... y/n
..... y/n

Sinusitis..... y/n
..... y/n

Abdomen

Percussion sensitivity y/n
..... y/n

Liver normal y/n

Nose

Spleen normal y/n

Rhinitis (acute)..... y/n
..... y/n

Renal sensitivity y/n
..... y/n

Rhinitis (chronic) y/n
..... y/n

Other pathology

Polyps..... y/n
..... y/n

Neurology

Deviation of septum..... y/n
..... y/n

Pathological findings y/n

Blow test abnormal..... y/n

Psychology

Throat

Psycho-pathology present y/n
Tonsillar hypertrophy y/n
..... y/n

Morphometry

Ears.....

Height_____ Weight_____

Otoscopy abnormal y/n
..... y/n

Valsalva abnormal..... y/n
..... y/n

Body Mass Index (BMI):

$$\text{BMI} = \frac{\text{Weight in Kilograms}}{(\text{Height in Meters})^2}$$

Equilibrium

Blind walk abnormal..... y/n
..... y/n

Romberg abnormal y/n
..... y/n

Heart

Murmur present: y/n
(Details) _____

Borders abnormal..... y/n
..... y/n

Heave present y/n
..... y/n

Ruffie test:

Pulse at rest

A=_____

Pulse immediately after 30 knee bends

B=_____

Pulse 60 sec later

C=_____

Pulse 120 sec later (if still high)

 $(A+B+C)-200/10 =$

ECG normal: y / n (details) _____

ממצאיי בדיקות עזר (ימולא ע"י הרופא)

מבחן מאמץ: _____

בדיקת שמיעה (אודיומטריה): _____

בדיקת רופא עיניים: _____

קרקעיות: _____

לחץ תוך עיני _____

ספירת דם: _____

שתן לכלית: _____

סוכר בצום: _____

ספירומטריה: _____

צילומי עצמות ארוכות: _____

בדיקת יומן הצלילה של הצולל לאירועים חריגים: _____

בדיקות אחרות לפי שיקול דעתו של הרופא המורשה: _____

תוספת רביעית

אישור רפואי לצולל תעסוקתי

תאריך: _____ שם שרות רפואה תעסוקתית מוסמך:

שם פרטי: _____

שם משפחה: _____

תעודת זהות: _____

כתובת: _____

עבר בדיקה רפואית ראשונה/תקופתית/מיוחדת לצורך עבודה כצולל מקצועי ונמצא:

כשיר ללא הגבלות.

כשיר בהגבלה: _____

בלתי כשיר זמנית עד: _____

בלתי כשיר תמידית עד: _____

שם הרופא, ד"ר: _____

חותמת: _____

כתובת הרופא: _____

נספח "א"

רשימת דברי חקיקה בנושא

חקיקה ראשית

חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד - 1954 .

פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) תש"ל - 1970.

חוק הצלילה הספורטיבית, התשל"ט - 1979

חקיקה משנית

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה: מסירת מידע והדרכת עובדים, התשנ"ט- 1999

תקנות הבטיחות בעבודה : ציוד מגן אישי, התשנ"ז – 1997

נספח "ב"

הצעה ראשונית לרשימת משרדי ממשלה, גופים וארגונים שיאמצו את הנת"ת

1. משרד התעשייה המסחר והתעסוקה (מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית בשמו הקודם: אגף הפיקוח על העבודה)
2. משרד התחבורה
3. משרד התשתיות הלאומיות
4. משרד הבריאות
5. הסתדרות העובדים הכללית החדשה
6. כל החברות שמעסיקות צוללנים תעסוקתיים
7. חברות וארגונים שמזמינים עבודות צלילה מקצועית

נספח "ג"

שמות חברי וועדת ההיגוי, מומחים יועצים מקצועיים ושותפים בעבודה לכתיבת נת"ת זה

ד"ר פני הלפרין- יו"ר הוועדה- רופא צלילה בכיר, מנהל המחלקה לרפואה דחופה, בי"ח איכילוב,
ד"ר לובה פושנוי- מפקחת רפואית ראשית- מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית/ משרד התמ"ת
דרור בלון- נציג ההסתדרות החדשה
משה גוטמן- צולל תעסוקתי ומעסיק עצמאי
רמי סדנאי- מפקח ומדריך צלילה בכיר
אייל ורד- מומחה לצלילה ומפקח צלילה
אילן ניקסון- מנהל חברת "גל ים"
ניסים בן דוד, מנהל חברת "מעגן"
צפריר שדה- צולל תעסוקתי נציג חברת "גל-ים"
ד"ר אמיר אברמוביץ- לשעבר מפקד מר"י, צה"ל
ניר אבני- מנהל בי"ס לצלילה, אילת
סטיבן בריטשטיין- לשעבר קצין צלילה ראשי, מכון לימודי ים, אוניברסיטת חיפה
רז דקל- רופא תעסוקתי
יאיר ברק- רופא תעסוקתי
עו"ד קובי ניר- חברת "א. לביא ייעוץ וניהול בע"מ" - ייעוץ וניסוח סופי של ה- נת"ת
יאיר גולדשמיד- מרכז הוועדה- מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית- משרד התמ"ת

נספח "ד"

הנחיות כלליות

* תקנון פעילות צוות ההיגוי - יוכן על ידי צוות ההיגוי לאחר כינונו.
* פעילות גופים מאמצים בקשר עם הנת"ת - תוכן בהמשך על ידי צוות ההיגוי לאחר כינונו.

- סוף המסמך כולו -

גרסא 22.01.2012